

# 

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: **Silvia Bikárová** | Meno a priezvisko: Mgr. Lenka Čechová |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 4.3.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 17.1.2019 do 20.3.2019. v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: Dotazník – MBTI, A6- Skrytý a zjavný trh práce, B5 – Zoznam vlastností, D3 – Moje zručnosti, D4, D5 – Kľúčové kompetencie, Môj profesijný typ, C1, C2, C3, C4 – Profesijné okruhy RIASEC, C7 – Karierové kotvy, B2 –Rob to čo najlepšie vieš, B3 – Osobnostné predpoklady ISTP, A3 – Denník hľadania práce

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

**3.Motivácia**

*Pri vstupe do bilancie kompetencií, ste ako evidovaná uchádzačka, ktorá má už viacnásobnú skúsenosť s obdobím nezamestnanosti ( t.č. ste v evidencii od 30.5.2017) vyjadrila potrebu pomoci v týchto krokoch:*

* *Identifikovať pracovné a mimopracovné kompetencie*
* *Naučiť sa predať na trhu práce*
* *Zorientovať sa na regionálnom trhu práce*
* *Nájdenie si kariérneho cieľa*

*Vzhľadom k tomu, že máte ukončené základné vzdelanie vyjadrila ste potrebu zhodnotiť možnosti Vášho ďalšieho vzdelávania.*

Cielené povolania, tak ako uvádzate ste si stanovila po vypracovaní kompetenčného portfólia - kde ste identifikovala svoje hlavné kompetencie, medzi ktoré patrí : skladanie, montovanie, triedenie. Ďalej uvádzate, že disponujete dobrými komunikačnými schopnosťami – komunikujete jasne a zrozumiteľne. Mate schopnosť tímovej spolupráce – pri splnení úlohy viete aktívne spolupracovať s ostatnými. Uvádzate, že ste prakticko – technický a administratívny typ. Charakterizuje Vás zručnosť, vytrvalosť , spoľahlivosť, presnosť. Rada by ste pracovala v pracovnom prostredí kde sú usporiadané veci, a platia jasné pravidlá. Mala by ste záujem o prácu, ktorá Vám umožní získať pocit, že viete podávať výkon, pocit spolupatričnosti. Na základe tejto analýzy ste si stanovila za cielené povolanie: ***operátor výroby*** a alternatívou k tomuto povolaniu je povolanie: ***pomocná sila v sklade.*** Po zhrnutí svojich kompetencií uvádzate, že ste otvorená aj možnosti ďalšieho vzdelávania.

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | Operátor výroby | Pomocná sila v sklade |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | zručnosti získané pracovnou činnosťou  manuálna zručnusť- skladanie, triedenie, montovanie, kontrolovanie výrobkov, | Zručnosti:  Môže čerpať z praxe (operátor výroby), ktorá okrajovo súvisí s prácou v sklade – triedenie , ukladanie, kontrolovanie, balenie |
| **Osobnostné predpoklady** | Spoľahlivosť, pracovitosť, presnosť, pozornosť, schopnosť spolupracovať  precíznosť | Spoľahlivosť, pracovitosť, presnosť, pozornosť, schopnosť spolupracovať  precíznosť |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Nízky stupeň vzdelania:  Potreba RK: operátor v strojárskej výrobe  Starostlivosť o maloleté deti: mobilita možná do 20 km od miesta trvalého pobytu | Starostlivosť o maloleté deti: mobilita možná do 20 km od miesta trvalého pobytu  Základná úroveň ovládať PC: potreba zlepšiť počítačové zručnosti |

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | SIRAIL s.r.o., prevádzka Prakovce,  Klauke s.r.o., Gelnica  QESS s. r. o., prevádzka Jaklovce  LEONI S.R.O., prevádzka Jaklovce | Klauke s.r.o., prevádzka Gelnica  BRIDGE-EU, s.r.o., Prakovce  Prakon s.r.o., Prakovce  Všetci väčší zamestnávatelia v regióne:  SIRAIL s.r.o., prevádzka Prakovce |
| **Počet pracovných ponúk:** | V okrese Gelnica momentálne nie je žiadná pracovná ponuka  Zverejnená je jedna ponuka personálnej agentúry pre okres Senec   Košickom kraj: je zverejnených 31 pracovných ponúk (vrátane ponúk personálnych agentúr) | V okrese Gelnica t.č. nie je žiadne pracovná ponuka  Zverejnená je ponuka personálnej agentúry pre okres Senec, Galata, Trnava  Košický kraj: zverejnených 17 ponúk (vrátane ponúk personálnych agentúr s miestom výkonu práce Senec) |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | Embraco Slovakia s.r.o., Spišská Nová Ves  Faurecia Automotive Slovakia s.r.o., Košice | RUDOLPH USINADOS SK, s.r.o., Spišská Nová Ves  TRIPLUS SK, s.r.o., Spišská Nová Ves |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania  Založenie si „agenta“ na portáli [www.profesia](http://www.profesia). Sk,  Registrovanie sa na www.istp.sk | 18.2.2019 | Vypracovať si trojkombináciu dokumentov: životopis+žiadosť+motivačný list | S.B. si vypracovala trojkombináciu dokumentov  Založila si agenta na [www.profesia.sk](http://www.profesia.sk)  Zaregistrovala sa na istp.sk |
| Osobné uchádzanie sa o zamestnanie u zamestnávateľa: Quess s.r.o., prevádzka Jaklovce | 1.3.2019 | Zistiť možnosti zamestnania, nechať zamestnávateľovi životopis+žiadosť+motivačný list.  Overiť si v praxi – schopnosť „vedieť ponúkať svoje zručnosti“ | Zamestnávateľ prevzal žiadosť,  Bude informovať o S.B. písomne o výsledku pohovoru.  S.B. si získaný kontakt zapísala do Denníka hľadania práce |
| Vypracovanie si zoznamu zamestnávateľov v okrese podľa cieľových zamestnaní | Do 4.3.2019 | Mať vedomosť o zamestnávateľoch, ktorí poskytujú prácu – operátor výroby, pracovník v sklade | S.B. si vypracovala zoznam zamestnávateľov, ktorých plánuje kontaktovať |

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do 18.3.2019 | Osobné uchádzanie sa o zamestnanie u zamestnávateľa:  Klauke s.r.o., prevádzka Gelnica | Zistiť možnosť zamestnať sa v spoločnosti,nechať zamestnávateľovi životopis+žiadosť+ML  zistiť potrebné predpoklady na pracovné miesto u zamestnávateľa, osobne odprezentovať svoje zručnosti  Výsledok+ kontakz si zapísať do denníka hľadania práce |
| Do 30.4.2019 | 1. Informovať sa na oddelení aktívnych opatrení trhu práce ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania 2. Doplniť si profil na [www.istp.sk](http://www.istp.sk) 3. Rozposlať zamestnávateľom životopis | 1. Zistiť možnosti podpory na zamestnanie mimo trvalého bydliska 2. Zvýšiť si šancu na spätné kontaktovanie od zamestnávateľov 3. Osloviť čo najviac zamestnávateľov- absolvovať pracovné pohovory |
| Do 30.5.2019 | 1. Osobné uchádzanie o zamestnanie u zamestnávateľa: SIRAIL s.r.o., Prakovce 2. Vyhľadať  personálnu agentúru, ktorá spolupracuje so zamestnávateľmi v regióne | 1. Osobne sa prezentovať u zamestnávateľa, zistiť možnosť zamestnania, zapísať si kontakt do denníka hľadania práce, o výsledku uchádzania sa o zamestnanie informovať svoju sprostredkovateľku 2. Poslať životopis takejto agentúre   Využiť možnosť zamestnať sa u zamestnávateľa aj prostredníctvom agentúry |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Pani Bikárová ste cieľavedomá, reálne si viete stanoviť svoje cielené povolania, doporučujem Vám sledovať na verejných portáloch, na úrade práce, inzertných novinách zverejnené voľné pracovné miesta. Osobne kontaktovať čo najviac zamestnávateľov za účelom absolvovať výberové konania, pri ktorých môžete postupne získavať sebavedomie ale aj zručnosti pri uchádzaní sa o zamestnania. Viesť si Denník hľadania práce.*

*Keďže Vám vyhovuje systematickosť v práci, jasné pravidlá v pracovnom prostredí, doporučujem Vám aj systematickosť pri hľadaní práce dodržať akčný plán a ďalej si vytvárať písomný plán hľadania práce.*

*Mate prax ako operátor výroby no Vašim znevýhodnením na trhu práce je nízky stupeň vzdelania, doporučujem Vám absolvovať rekvalifikačný kurz: Operátor v strojárskej výrobe a kompetenčný kurz : Základy práce s PC*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: xáno ☐nie

Odporúčané vzdelávanie: rekvalifikačný kurz: Operátor v strojárskej výrobe , kompetenčný kurz: Práce s PC